



Vydalo | APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství  
Plzeňská 66, Praha 5, 151 24

Produkce | Veronika Rodingerová  
Grafické zpracování | Darina Lepišová  
Tisk | M ART – print, s. r. o. | [www.martprint.cz](http://www.martprint.cz)

Všechna práva k publikaci jsou vyhrazena.  
Užití této publikace nebo její části je podmíněno souhlasem nositele autorských práv.

© 2013 APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství

## PŘEČTĚTE SI

Slovo úvodem	4
Naše poslání a cíle	5
Co nabízíme a komu	6
Jaké aktivity pro vás realizujeme	7
Kdo jsme	13
Jak jsme hospodařili v roce 2012	14
Děkujeme	28
Podpořili nás	28
Co nás čeká v dalším roce	29
Zapojte se!	29
English summary	30
Kontaktujte nás!	31

## SLOVO ÚVODEM

Vážené příznavkyně, vážení příznavci,

dostává se vám do rukou už dvanácté pokračování výročních zpráv o činnosti našeho sdružení.

Rok 2012 byl pro naše sdružení především rokem příprav a pilotního testování nových služeb a projektů, které v horizontu několika dalších let budou zásadním a pozitivním způsobem ovlivňovat naši činnost.

Vyjma nahlédnutí do budoucího období jsme v uplynulém roce pokračovali v nabídce dosavadních služeb rodičovské veřejnosti. Rozšířili jsme nabídku seminářů a kurzů. Realizovali jsme řadu zajímavých vzdělávacích akcí pro zaměstnavatele a pokračovali jsme v nabídce našich dosavadních produktů.

Získali jsme také novou zkušenost s cílovou skupinou prarodičů, a to z většiny států EU. Za vzdělávací služby pro tuto skupinu jsme získali ocenění Národní finalista ČR v kategorii Sociální podnikání v rámci Evropského roku aktivního stárnutí.

Těchto úspěchů jsme dosáhli i díky vám, vašim podnětům a podpoře, které nás inspirují v další činnosti.

Děkujeme!

**Veronika Šindelářová**  
*výkonná ředitelka*

## NAŠE POSLÁNÍ A CÍLE

### POSLÁNÍ

Posláním občanského sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství je podpora informované volby, osobní zodpovědnosti a aktivního přístupu v rodičovství.

### CÍLE

#### Hlavní cíl

Usilujeme o zlepšení služeb v mateřství a rodičovství a podporujeme rovné zacházení s ženami a muži v rodině a na pracovním trhu.

#### Dílčí cíle

- podporujeme rozšiřování nabídky kvalitních porodnických služeb se zaměřením na normální porody
- rozvíjíme přípravu na mateřství a rodičovství pro odbornou i širší veřejnost
- napomáháme k posílení práv osob pečujících o děti
- podporujeme aktivní účast rodičů při obhajobě vlastních práv
- usilujeme o zlepšení podmínek rodičů na trhu práce a rozšíření spektra služeb spojených s péčí o děti
- napomáháme k rovnocennému zapojení otců i matek do péče o děti a rodinu



## CO NABÍZÍME A KOMU

APERIO nabízí služby budoucím a stávajícím rodičům, sólo rodičům, sociálně i zdravotně znevýhodněným rodičům a zaměstnavatelům.

### Informační servis pro rodiče

- webová bezplatná právní a sociálně právní poradna
- webový průvodce porodnickými zařízeními v ČR
- informace v oblastech přípravy na rodičovství, výchovy, partnerských vztahů, práce a rodiny

### Vzdělávací servis pro rodiče a odbornou veřejnost

- kurzy, semináře a besedy pro širokou veřejnost
- kurzy pro odbornou veřejnost

### Služby pro zaměstnavatele

- genderové audity a návazné akční plány rovnosti
- školení a workshopy pro klíčové manažery/ky a HR pracovníky/ice v oblasti rovných příležitostí, diverzity a flexibilních pracovních režimů
- poradenství při zavádění změn v oblasti rovných příležitostí žen a mužů do praxe

### Publikace

- pro rodiče: „*Nebojujte s úřady a zaměstnavateli*“ – každoročně vydávaná brožura shrnující aktuální platnou legislativu týkající se rodičů
- pro zaměstnavatele: „*Lidé jsou to nejcennější, co máte – Prorodinná opatření ve firmách*“

## JAKÉ AKTIVITY PRO VÁS REALIZUJEME

### INFORMUJEME...

Webové stránky [www.aperio.cz](http://www.aperio.cz) přinášejí rodičovské i odborné veřejnosti zajímavé a aktuální informace, odborné texty a užitečné odkazy, které se týkají rodičovství a mateřství, a to z různých oblastí a úhlů pohledu.

### Rodina a práce

V roce 2012 jsme rozvíjeli zejména sekci „*Rodina a práce*“. Rodiče zde najdou informace a tipy, jak zvládnout změny v rodině v souvislosti s potřebou skloubit rodinu s prací, jak řešit vztahy se zaměstnavateli, příběhy rodičů, kteří sladují práci a rodinu, rozhovory a ankety. K dispozici je také jedinečný Test pro sladující rodiče, který umožňuje rodičům zjistit, jak se jim daří sladovat pracovní a rodinný i osobní život, a nabízí podrobné vyhodnocení, včetně tipů k následným krokům.

Nejčtenějším článkem této sekce i celého webu byl v roce 2012 článek „*Jak je to s čerpáním dovolené po mateřské a rodičovské dovolené?*“.

### HR point

V sekci „*HR point*“, která je určena zejména zaměstnavatelům, jsme pokračovali ve zveřejňování příkladů dobré praxe a dalších inspirativních článků s tématem podpory rovných příležitostí žen a mužů a zaváděním prorodinných opatření do zaměstnavatelské praxe.

Nejčtenějším článkem této sekce byl v roce 2012 článek „*Práce z domova a BOZP z pohledu zaměstnavatele*“.

### Webová poradna pro rodiče

Od roku 2005 provozujeme bezplatnou webovou poradnu pro stávající a budoucí rodiče. Tato služba je dostupná nepřetržitě 365 dní v roce, 24 hodin denně v sekci Poradna na webových stránkách, a je určena tazatelům/kám z území celé České republiky.

### **Zodpovídáme dotazy z těchto oblastí:**

- mateřská a rodičovská dovolená
- peněžité pomoci v mateřství a rodičovský příspěvek
- odchod na/návrat z/ MD a RD
- úprava pracovní doby rodičů
- rodinné právo

Na dotazy odpovídají právničky a právníci, sociální pracovník a rodinná psycholožka. Dotazy zodpovídáme do 7 dnů, v průměru do 3 dnů. Dotazy s odpověďmi jsou anonymně zveřejňovány na webových stránkách. Zájemci/kyně tak mají možnost vyhledávat informace v již dříve zodpovězených dotazech, díky modernizaci webových stránek komfortně pomocí fulltextového vyhledávání.

V průběhu roku 2012 jsme zodpověděli 3323 dotazů, webovou sekci Poradna navštívilo 61 301 návštěvníků/ic.

### **Průvodce porodnicemi**

Od roku 2003 přinášíme on-line Průvodce porodnickými zařízeními v ČR. Průvodce umožňuje snadnou orientaci podle krajů mezi jednotlivými zařízeními. Každé porodnické zařízení má svůj medailon, který aktualizujeme dle informací zasílaných z jednotlivých zařízení. Uživatelé a uživatelky mohou zároveň vložit ke každému medailonku svoji zkušenost a názor. Nejnavštěvovanější stránkou této sekce byl v roce 2012 medailon porodnice Praha 4 – Podolí.

Na našich webových stránkách jsme za rok 2012 zaznamenali celkem téměř 300 tisíc návštěv.

### **VZDĚLÁVÁME...**

#### **Celoroční nabídka kurzů pro rodičovskou veřejnost pro účastníky/ice z Prahy a stře- dočeského regionu**

Nabízíme, již tradičně, semináře, kurzy a besedy pro rodičovskou veřejnost. V průběhu roku 2012 jsme realizovali jednorázové a kontinuální kurzy, především pro účastníky/ice z Prahy a Středočeského kraje.

#### **Témata seminářů a kurzů:**

- příprava na rodičovství a mateřství pro jednotlivce a páry
- právní minimum pro rodiče
- personální poradenství
- sladování pracovního a rodinného života
- návrat na trh práce po skončení mateřské a rodičovské dovolené
- domácí vzdělávání
- prevence dětské šikany
- veřejná debata o mezigeneračních vztazích v rámci Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity

Jako doplňkovou službu nabízíme psychologické poradenství v oblasti rodičovství.

Těmito semináři a kurzy prošlo v průběhu roku 2012 celkem 280 osob.

#### **Semináře a webináře ve všech krajích ČR**

V rámci projektu „Podpora sladování pracovního a rodinného života“, financovaného z prostředků ESF, jsme v průběhu roku 2012 realizovali semináře a webináře na téma Podpora sladování práce a rodiny při vstupu/návratu na trh práce po mateřské a rodičovské dovolené ve všech krajích České republiky.

V rámci seminářů jsme proškolili 420 osob, prostřednictvím webinářů 42 osob.

#### **Mezinárodní workshop „Dobrodružství prarodiče“**

V rámci Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012 jsme uspořádali mezinárodní workshop „Adventure of Grandparenting – Dobrodružství prarodiče“, který

byl financován z programu Grundtvig, podporujícího celoživotní vzdělávání a kofinancován dary jednotlivců/kyň.

Osmnáct prarodičů z Itálie, Řecka, Polska, Francie, Španělska, Maďarska, Bulharska, Finska, Švédsko, Slovinsko, Belgie a České republiky se na přelomu května a června na týden setkalo v Praze. Diskutovali v angličtině o tom, co dnes znamená být prarodičem, čím žijí jejich vnoučata a co potřebují jejich děti v roli rodičů, jak vypadá soužití generací v různých kulturách, co mohou oni sami předávat a co se mohou učit, jaká může být role prarodičů v rodinách i komunitách, jak se dnes žije seniorům v různých zemích a jaké podoby může mít aktivní stárnutí. Workshop byl zaměřen prakticky a tak kromě přednášek a diskusí vytvářeli účastníci vlastní rodokmeny, sdíleli příběhy svých předků, pracovali s počítači, přispěli k tvorbě street-art na veřejném prostoru před centrem Elpida, oslavovali Den dětí, zhlédli film Babí léto a vyzkoušeli si zážitkové workshopy s využitím tai-ji i keramické hlíny.

Za úspěšnou akci získalo APERIO ocenění „*Národní finalista ČR v oblasti sociálního podnikání*“, udělené Evropskou unií v rámci soutěže EY2012 Awards.

Na všech těchto vzdělávacích aktivitách jsme spolupracovali se zkušenými lektory a lektorkami, kteří se tématům dlouhodobě věnují a jsou zárukou vysoké úrovně vzdělávacích seminářů.

### **Kulatý stůl pro odbornou veřejnost – Měnící se rodina v měnící se společnosti**

Při příležitosti Mezinárodního dne rodiny jsme upořádali pod záštitou Informačního centra OSN v Praze 15. května 2012 kulatý stůl pro odbornou veřejnost na téma měnící se rodiny v současné společnosti. Cílem akce bylo pojmenovat klíčová témata propojující různé oblasti rodinného života v Evropě a nastínit výzvy pro vládní politiku a občanskou společnost. Tematicky byla akce rozdělena na část Rodina a svět práce a Rodina a její svět.

### **Odborná spolupráce s klíčovými aktéry – Sólo rodiče a trh práce**

Připravili jsme a započali realizaci projektu, jehož cílem je přenos dobré praxe z dalších států EU v oblasti práce se sólo rodiči, zejména ve vztahu k podpoře jejich vstupu/návratu na trh práce. Projekt navazuje na naši předchozí práci a služby poskytované této cílové skupině v letech 2009 a 2010. Vytvořili jsme tematickou síť s odbornými organizacemi z Anglie, Skotska, Irska a Slovenska, v rámci které probíhá mapování legislativního a sociálního rámce služeb a možností pro sólo rodiče v zapojených zemích.

## **POSKYTUJEME PORADENSKÉ SLUŽBY ZAMĚSTNAVATELŮM...**

### **Genderové audity a plány rovnosti**

Realizovali jsme genderové audity pro zaměstnavatele z celé ČR. Rovněž jsme poskytli poradenství několika zaměstnavatelům při vypracování jejich plánů rovnosti. Plány rovnosti jsou krokem navazujícím ideálně na absolvování genderového auditu, a tak tomu bylo i u našich konzultací k plánům rovnosti.

### **Školení a semináře**

V průběhu roku 2012 jsme realizovali vzdělávací semináře pro zaměstnavatele a jejich zaměstnané zaměřené na principy rovných příležitostí a jejich uplatňování v praxi. Připravili jsme a zrealizovali školení v oblasti harmonizace práce a osobního života, se zaměřením na rodiče vstupující/vracející se na trh práce pro mateřské a rodičovské dovolené. Spolupracovali jsme v této oblasti s firmami z celé ČR.

### **Test rovných příležitostí**

Na našich webových stránkách je k dispozici on-line Test rovných příležitostí pro zaměstnavatele, prostřednictvím kterého se mohou otestovat pomocí jednoduchého dotazníku, který nabízí okamžité vyhodnocení aktivit a postojů zaměstnavatelů v oblasti rovných příležitostí. Vyhodnocení nabízí také doporučení a příklady dobré praxe.

### **Ostatní**

Připravili jsme a na sklonku roku 2012 započali realizaci dlouhodobých projektů, a to v následujících oblastech:

- management rodičovské a mateřské dovolené ve firemním prostředí; zde jsou zapojeny i naše spolupracující organizace z Německa a Švédska, se kterými sdílíme dobrou praxi v této oblasti v zapojených státech na firemní/zaměstnavatelské úrovni; cílem je napomoci zapojeným zaměstnavatelům z ČR nastavit funkční systém práce s rodiči čerpajícími/vracejícími se z mateřské a rodičovské dovolené
- genderové audity a plány rovnosti v regionech ČR, osvěta tématu rovných příležitostí ve vybraných regionech ČR
- vzdělávání HR profesionálů/ek v oblasti rovných příležitostí tak, aby po ukončení vzdělávání byli nositeli principů RP u daného zaměstnavatele

## PUBLIKUJEME...

### Pro rodiče

V roce 2012 jsme opět vydali příručku pro rodiče „*Nebojujte s úřady a zaměstnavateli*“, kterou vydáváme již od roku 2001, přičemž od r. 2005 vychází každoročně. Příručka srozumitelnou formou shrnuje aktuální platnou legislativu pro daný rok týkající se rodičovství, a to mj. v těchto oblastech:

- právní aspekty zdravotní péče v těhotenství a mateřství
- dávky státní sociální podpory a nemocenského pojištění
- zaměstnávání rodičů

Aktuální vydání navíc reaguje na řadu změn v legislativě a umožňuje rodičům se v nových podmínkách zorientovat. Na začátku roku 2012 totiž vešly v platnost četné změny v pracovním právu, v zákoně o zaměstnanosti a v oblasti týkající se pobírání rodičovského příspěvku.

Náklad 8000 kusů byl zcela rozebrán. Kromě jednotlivců z řad rodičů byl o příručce velký zájem i ze strany např. Úřadu práce, občanských poraden a dalších poradenských pracovišť, mateřských a rodinných center. Příručka byla pro zájemce/kyně zároveň volně k dispozici na našich webových stránkách ve formátu určeném ke stažení.

### Pro zaměstnavatele

Publikace „*Lidé jsou to nejcennější, co máte – Prorodinná opatření ve firmách*“ se věnuje tématu zavádění prorodinných opatření a flexibilního zaměstnávání ve firmách a organizacích. Nabízí zaměstnavatelům osvědčené postupy úspěšných firem u nás i v zahraničí.

Přehledně a systematicky představuje zaměstnavatelům informace a možnosti, jaká opatření na podporu sladování práce a rodiny a flexibilního zaměstnávání mohou na pracovištích zavést, jak při jejich zavádění postupovat, jak se vypořádat s různými výzvami, co jim může v procesu implementace pomoci.

Publikace zasazuje téma sladování práce a rodiny a flexibilního zaměstnávání do širšího kontextu rovného postavení žen a mužů na pracovišti, s důrazem na šíření informace, že sladování práce a rodiny není a nemůže být jen záležitostí žen.

Publikace vyšla v české verzi v nákladu 1000 ks a v anglické verzi v nákladu 400 ks.

## KDO JSME

### RADA SDRUŽENÍ (k 31. 12. 2012)

Anna Gregorini Soumarová – předsedkyně sdružení

Markéta Tichá – tajemnice

Petra Vejdělková Sedláčková

Pavčina Kalousová – v odstoupení k 8. 11. 2012

Dana Pražáková

### ZAMĚSTNANKYNĚ (k 31. 12. 2012)

Veronika Šindelářová – výkonná ředitelka a statutární zástupkyně

Markéta Tichá

Lucie Ryntová

Eliška Kodyšová

Petra Kubálková

Silvie Novotná

Lucie Staňová

Dagmar Ouřadová

Barbora Černoorská

Miloslava Kramná

Lenka Šebelová

Gabriela Špačková

### REVIZNÍ KOMISE (k 31. 12. 2012)

Dana Tesková



## JAK JSME HOSPODAŘILI V ROCE 2012...

Rozvaha (v tis. Kč) k 31. 12. 2012

stav k 1. 1. 2012    stav k 31. 12. 12

<b>AKTIVA</b>		
Dlouhodobý majetek celkem, z toho	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	0	0
<b>Drobný dlouhodobý hmotný majetek</b>	<b>207</b>	<b>137</b>
Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
Samostatné věci movité	207	137
<b>Dlouhodobý finanční majetek celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Podíl v ovládané osobě	0	0
<b>Oprávký k dlouhodobému majetku celkem</b>	<b>-207</b>	<b>-137</b>
Oprávký k dlouhodobému drobnému hmotnému majetku	0	0
Oprávký k samostatným movitým věcem	-207	-137
<b>Krátkodobý majetek celkem, z toho</b>	<b>1,268</b>	<b>5,685</b>
<b>Pohledávky celkem</b>	<b>359</b>	<b>1,021</b>
Poskytnuté provozní zálohy	9	8
Pohledávky za zaměstnanci	8	7
Dohadné účty aktivní	342	1,006
Jiné pohledávky	2	9
Opravná položka k pohledávkám	-2	-9
<b>Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	<b>876</b>	<b>4,662</b>
Pokladna	3	8
Účty v bankách	873	4,654
<b>Jiná aktiva celkem</b>	<b>33</b>	<b>2</b>
Náklady příštích období	2	2
Kurzové rozdíly aktivní	31	0
<b>AKTIVA CELKEM</b>	<b>1,268</b>	<b>5,685</b>

<b>PASIVA</b>		
<b>Vlastní zdroje</b>	<b>77</b>	<b>308</b>
Vlastní jmění	0	0
Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků	-200	-200
Účet výsledku hospodaření	0	231
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	277	0
Nerozdělený zisk/ztráta minulých let	0	277
<b>Cizí zdroje</b>	<b>1,191</b>	<b>5,377</b>
<b>Dlouhodobé závazky</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Krátkodobé závazky</b>	<b>1,074</b>	<b>5,303</b>
Dodavatelé	4	18
Zaměstnanci	0	0
Závazky ze zdravotního a sociálního pojištění	0	0
Ostatní přímé daně	7	1
Nároky na dotace a ost. zúčt. se státním rozpočtem	888	5,171
Nároky na dotace a ost. zúčt. s roz. org. územ. samospr. celků	0	0
Jiné závazky	155	113
Dohadné účty pasivní	20	0
<b>Jiná pasiva</b>	<b>117</b>	<b>74</b>
Výdaje příštích období	40	72
Výnosy příštích období	77	2
<b>PASIVA CELKEM</b>	<b>1,268</b>	<b>5,685</b>



## Výkaz zisku a ztráty k 31. 12. 2012 (v Kč)

	hlavní činnost	hospodářská činnost	celkem
<b>NÁKLADY</b>			
Spotřebované nákupy celkem	98,648	0	98,648
spotřeba materiálu	98,648		
Služby celkem	1,290,183	0	1,290,183
cestovné	114,186		
náklady na reprezentaci	2,173		
ostatní služby	1,173,824		
Daně a poplatky celkem	470	0	470
Ostatní daně a poplatky	470		
Osobní náklady celkem	3,314,896	0	0
mzdové náklady	2,649,862		
zákonné sociální pojištění	665,034		
Ostatní náklady celkem	50,858	0	50,858
Ostatní pokuty a penále	1,616		
Úroky	2,641		
Kurzové ztráty	36,134		
Jiné ostatní náklady	10,467		
Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek	6,620	0	6,620
Tvorba opravných položek	6,620		
Poskytnuté příspěvky celkem	1,700	0	1,700
Poskytnuté členské příspěvky	1,700		
<b>NÁKLADY CELKEM</b>	<b>4,763,375</b>	<b>0</b>	<b>4,763,375</b>



<b>VÝNOSY</b>			
Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	208,796	0	208,796
Tržby za vlastní výrobky	7,204		7,204
Tržby z prodeje služeb	201,592		201,592
Ostatní výnosy celkem	66,208	1,179	67,387
Úroky	774	1,179	1,953
Jiné ostatní výnosy	65,434		65,434
Přijaté příspěvky celkem	115,171	0	115,171
Přijaté dary	112,271		112,271
Přijaté členské příspěvky	2,900		2,900
Provozní dotace celkem	4,602,578	0	4,602,578
Provozní dotace	4,602,578		4,602,578
<b>VÝNOSY CELKEM</b>	<b>4,992,753</b>	<b>1,179</b>	<b>4,993,932</b>
<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM</b>	<b>229,378</b>	<b>1,179</b>	<b>230,557</b>
<b>VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ</b>	<b>229,378</b>	<b>1,179</b>	<b>230,557</b>

## PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY k 31. 12. 2012

Název organizace	APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství
Právní forma	občanské sdružení
IČ	265 28 215
Adresa	Plzeňská 66, 151 24 Praha 5 – Smíchov

### 1. OBECNÉ INFORMACE

#### Založení a charakteristika organizace

Občanské sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, (dále jen sdružení), bylo založeno zakladatelskou smlouvou dne 8. 12. 2000 a vzniklo zapsáním do registru vedeného MV ČR dne 20. 3. 2001 pod číslem VS/1-1/46477/01-R.

Hlavní činností sdružení jsou vzdělávací a informační služby.

Hospodářskou činnost sdružení neprovozuje.

Posláním sdružení je podpora informované volby, osobní zodpovědnosti, aktivního a vnímavého přístupu k rodičovství.

Sdružení poskytuje následující služby:

- informační servis pro stávající a budoucí rodiče: webová bezplatná on-line poradna a průvodce porodem
- vzdělávací služby pro laickou i odbornou veřejnost (kurzy, semináře, besedy)
- služby pro zaměstnavatele: genderové audity, plány rovnosti, školení, workshopy a poradenství

Účetním obdobím sdružení je kalendářní rok.

Účetní závěrka sdružení je sestavena k 31. 12. 2012.

Okamžik sestavení účetní závěrky: 19. 6. 2013

Způsob zpracování účetních záznamů: účetní záznamy jsou zpracovány elektronicky v účetním softwaru InfoOffice Blatná. Zpracování zajišťuje Milena Petrtýlová, externí účetní, na základě mandátní smlouvy.

Způsob a místo úschovy účetních záznamů: účetní záznamy jsou archivovány a uchovávány v místě sídla sdružení.

## 2. ORGÁNY SDRUŽENÍ K 31. 12. 2012

### 2.1 Rada sdružení – nejvyšší orgán sdružení

Funkce	Jméno
Předsedkyně	Mgr. Anna Gregorini Soumarová
Tajemnice	Mgr. Markéta Tichá
Členka	Bc. Petra Vejdělková Sedláčková
Členka	Mgr. Pavlína Kalousová, v odstoupení od 8. 11. 2012
Členka	Ing. Dana Pražáková

### 2.2 Valná hromada

Valná hromada je tvořena všemi členy/kami sdružení.

### 2.3 Výkonná ředitelka/statutární orgán

Výkonná ředitelka: **Ing. Veronika Šindelářová**

Podepisuje a jedná za sdružení navenek.

### 2.4 Revizní orgán

Funkce	Jméno
Členka	Dana Tesková

### 2.5 Účasti v obchodních společnostech

Název	APERIO s.r.o. v likvidaci
Sídlo	Šmilovského 1264/5, 120 00 Praha 2 – Vinohrady
IČ	276 38 065
Základní kapitál	200 tis. Kč
Výše podílu	100 %

### 3. ÚČETNÍ METODY A OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY

Účetnictví sdružení je vedeno a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb. o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví, v platném znění a Českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, v platném znění.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami, zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Odchylky od účetních metod podle § 7 odst. 5 zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, nebyly použity.

Údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korun českých (Kč).



### 4. PŘEHLED VÝZNAMNÝCH ÚČETNÍCH PRAVIDEL A POSTUPŮ

#### 4.1 Dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek

Dlouhodobým nehmotným resp. hmotným majetkem se rozumí majetek, jehož ocenění je vyšší než 60 000 Kč, resp. vyšší než 40 000 Kč v jednotlivém případě a doba použitelnosti je delší než jeden rok.

Nakoupený dlouhodobý nehmotný a hmotný majetek je oceněn pořizovacími cenami.

#### 4.1.1 Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku

Nebyly použity.

#### 4.2 Dlouhodobý finanční majetek

Dlouhodobý finanční majetek je při pořízení oceněn pořizovací cenou a k rozvahovému dni je oceněn metodou ekvivalence.

#### 4.3 Pohledávky

Pohledávky jsou při vzniku oceňovány jmenovitou hodnotou.

#### 4.3.1 Opravné položky k pohledávkám

Opravné položky k pohledávkám jsou tvořeny na základě provedené inventarizace pohledávek.

#### 4.4 Závazky z obchodních vztahů

Závazky z obchodních vztahů jsou zaúčtovány ve jmenovité hodnotě.

#### 4.5 Rezervy

Nebyly tvořeny.

#### 4.6 Přepočty údajů v cizích měnách na českou měnu

Účetní operace v cizích měnách prováděné během roku jsou účtovány kurzem České národní banky ke dni uskutečnění účetního případu. Použitý kurz k rozvahovému dni činí 1 EUR = 25,140 Kč.

#### 4.7 Daně

##### 4.7.1 Daňové odpisy dlouhodobého majetku

Nebyly použity.

##### 4.7.2 Splatná daň

Splatná daň za účetní období vychází ze zdanitelného zisku. Zdanitelný zisk se odlišuje od čistého zisku vykázaného ve výsledovce, neboť nezahrnuje položky výnosů nebo nákladů, které jsou zdanitelné nebo uznatelné v jiných obdobích, a dále nezahrnuje položky, které nepodléhají dani ani nejsou daňově odpočitatelné. Závazek společnosti z titulu splatné daně je vypočítán pomocí daňových sazeb platných k datu účetní závěrky.

#### 4.8 Výnosy

Výnosy jsou zaúčtovány k datu uskutečnění služeb.

#### 4.9 Použití odhadů

Sestavení účetní závěrky vyžaduje, aby vedení sdružení používalo odhady a předpoklady, jež mají vliv na vykazované hodnoty majetku a závazků k datu účetní závěrky a na vykazovanou výši výnosů a nákladů za sledované období. Vedení sdružení stanovilo tyto odhady a předpoklady na základě všech jemu dostupných relevantních informací. Nicméně, jak vyplývá z podstaty odhadu, skutečné hodnoty v budoucnu se mohou od těchto odhadů odlišovat.

### 5. DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKŮ A ZTRÁT

#### 5.1 Samostatné věci movité

Údaje v tis. Kč	K 31. 12. 2011	Přírůstek/úbytek	K 31. 12. 2012
Samostatné věci movité	207	-70	137

#### 5.2 Oprávky

Údaje v tis. Kč	K 31. 12. 2011	Přírůstek/úbytek	K 31. 12. 2012
Oprávky k samost. věcem	207	-70	137

#### 5.3 Podíly v ovládaných a řízených osobách

Údaje v tis. Kč	K 31. 12. 2011	Přírůstek/úbytek	K 31. 12. 2012
Podíly v ovládaných a řízených osobách	0	0	0

Obchodní podíl ve společnosti APERIO s.r.o. ve výši 200 tis. Kč (100 %) byl účetní jednotkou k 31. 12. 2012 oceněn metodou ekvivalence na základě posledních dostupných účetních výkazů této společnosti za účetní období roku 2012, kde činila hodnota vlastního kapitálu společnosti -620 tis. Kč. Dle bodu 3.6. ČÚS č. 406 ocenila účetní jednotka obchodní podíl na nulu.

#### 5.4 Pohledávky

Údaje v tis. Kč	Do splatnosti	Po splatnosti	
		Do 90 dnů	Více (3 roky a více)
Poskytnuté provozní zálohy	8	0	0
Pohledávky za zaměstnanci	7	0	0
Jiné pohledávky	9	0	2
Dohadné účty aktivní	1 006	0	0
Celkem	1 030	0	2

Na řádku č. 68 Jiné pohledávky v rozvaze k 31. 12. 2012 je zahrnuta pohledávka za společností APERIO s.r.o. ve výši 9 tis. Kč, ke které má účetní jednotka vytvořenu opravnou položku ve výši 100 %.

## 5.5 Závazky

Krátkodobé závazky v tis. Kč	K 31. 12. 2011	K 31. 12. 2012
Dodavatelé	4	18
Zaměstnanci	0	0
Ostatní přímé daně	7	1
Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	888	5 171
Jiné závazky	155	113
Dohadné účty pasivní	20	0
Celkem	1 074	5 303

Běžná lhůta splatnosti závazků je do 30 dnů.

## 5.6 Daň z příjmu

Údaje v tis. Kč	Rok 2009	Rok 2010	Rok 2011	Rok 2012
Zisk/ztráta	145	232	277	231
Nezdanitelný výnos	3 551	4 979	4 818	4 719
Nedaňové náklady	3 439	4 935	4 815	4 539
Úleva pro neziskové subjekty	33	188	274	51
Daňový základ	0	0	0	0
Výsledná daň	0	0	0	0

## 5.7 Přijaté dary

Dárce	Výše daru v tis. Kč
Právnícké osoby	6
Fyzické osoby	106
Celkem	112

## 5.8 Provozní dotace

Poskytovatel	Výše dotace v tis. Kč
MPSV – odbor rodiny a dávkových systémů	1 019
MPSV – odbor řízení pomoci z ESF, OP LZZ	2 978
Dům zahraničních služeb, Národní agentura pro evropské vzdělávací programy	466
Hlavní město Praha – odbor sociální péče	50
Celkem	4 603

## 5.9 Zaměstnanci/kyně

Přepočtený počet zaměstnanců/kyň	5
Mzdové náklady	2 650
Zákonné sociální a zdravotní pojištění	665
Zákonné sociální náklady	0
Osobní náklady celkem	3 315

## 5.10 Výsledek hospodaření

### 5.10.1 Členění hospodářského výsledku dle hlavní a hospodářské činnosti pro účely DPPO

Členění HV dle činnosti	Hlavní činnost	Hospodářská činnost
Výsledek hospodaření před zdaněním	230	1
Výsledek hospodaření po zdanění	230	1
Celkem	230	1

### 5.10.2 Způsob vypořádání hospodářského výsledku za předcházející účetní období

Hospodářský výsledek za rok 2011 ve výši 277 tis. Kč převeden na účet Nerozdělený zisk minulých let na základě rozhodnutí Rady sdružení ze dne 28. 11. 2012.

### 5.11 Podrozvaha

V rámci podrozvahových účtů eviduje účetní jednotka Drobný nehmotný a hmotný majetek k 31. 12. 2012 ve výši 264 tis. Kč.



## DĚKUJEME

Děkujeme všem zaměstnankyním a zaměstnancům, externím spolupracovníkům/icím a dobrovolnicím za jejich obrovské pracovní nasazení během celého roku.

Ceníme si jejich práce, nápadů a aktivního přístupu; ceníme si jejich souznění s tématy sdružení APERIO.

## PODPOŘILI NÁS

### **Dotační, grantová a finanční podpora (v abecedním pořadí)**

Dům zahraničních služeb, Národní agentura pro evropské vzdělávací programy

Hlavní město Praha – odbor sociální péče

LARUS Viaggi s.r.o.

MPSV – odbor rodiny a dávkových systémů

MPSV – odbor řízení pomoci z ESF, OP LZZ

a další

### **Dobrovolnická spolupráce (v abecedním pořadí)**

Adéla Rudá

Anna Frombergerová

Denisa Krausová

Hugo Tichý

Ivana Taševská

Jiří Jiráček

Julie Kovaříková

Natálie Pivoňková

## CO NÁS ČEKÁ V DALŠÍM ROCE

V dalším roce se zaměříme na rozvoj započatých projektů, spolupráci se zahraničními partnery a medializaci témat aktuálních projektů a aktivit. Uskutečníme několik setkání se zahraničními spolupracujícími organizacemi. Vyjedeme na studijní cesty a získáme další poznatky a zkušenosti pro naši další práci, jak pro cílovou skupinu rodičů, tak i zaměstnavatelů.

Prostřednictvím mediální tváře našeho sdružení se zaměříme na medializaci tématu rodičovství a role rodičů ve společnosti.

## ZAPOJTE SE!

- Staňte se dárce/dárkyní a podpořte tak konkrétní akci, službu nebo projekt.
- Nabídněte organizační a/nebo odbornou pomoc či podporu v rámci některých našich akcí a služeb.
- Staňte se členem/členkou sdružení a získáte tak možnost se přímo podílet na rozvoji naší činnosti.

Více informací naleznete na [www.aperio.cz](http://www.aperio.cz) nebo získáte na T: **739 062 011**.

Vaše podpora je u nás vítána!

## ENGLISH SUMMARY

APERIO is a non-governmental, non-profit organisation focused on the position and needs of parents in the society.

### Our mission statement

The mission of APERIO is to support informed choice, personal responsibility and active approach to parenting. Our main goal is to improve maternity and parenting services and to support equal treatment of men and women both in family and in the labour market.

We serve to expectant parents and parents, including single parents, socially and physically handicapped parents. Our clients include employers as well.

### Counselling services

- Free online legal and social counselling
- Online guide of maternity hospitals
- Providing counselling in the areas of childbirth and parenting education, raising children, marital relationships, work and family.

### Training services

- Trainings, seminars and plenary discussions for public
- Trainings for professionals

### Services for employers

- Gender audits and equality plans
- Trainings and workshops for top-level managers and HR specialists focused on equal opportunities, diversity and flexible working regimes
- Counselling aimed at implementation of changes in the area of equal opportunities

### Publications

- *“Don't struggle with authorities and employers”* – a brochure for parents, covering the current legislature related to parenting
- *“People are the most valuable asset you have”* – a brochure for employers, covering family friendly provisions in companies

## KONTAKTUJTE NÁS

APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství

Plzeňská 66, 151 24 Praha 5

T: **222 364 083**

M: **739 062 011**

E: **aperio@aperio.cz**

I: **www.aperio.cz**

 aperio.cz

 APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, oficiální stránka

 APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství

Registrace: MV ČR dne 20. 3. 2001 pod číslem VS/1-1/46477/01-R

Bankovní účet: **2700197659/2010**

Pro další informace o naší činnosti a službách nás kdykoliv kontaktujte.





