



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2008

Adresa organizace v 2008:

APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství
Šmilovského 5
120 00 Praha 2
IČ 26528215
DIČ CZ26528215

aperio@aperio.cz
www.aperio.cz

Obsah

Úvodní slovo
Kdo jsme
Aktivity v roce 2008
Orgány sdružení
Zaměstnanci
Donoři a dárci
Finanční zpráva za rok 2008
Aktuální kontaktní údaje

Úvodní slovo

Vážení přátelé,

Rok 2008 byl zlomovým obdobím v dosavadní existenci organizace.

Podařilo se nám jednak dokončit dlouhodobé projekty nastartované v předchozích letech, dále pak spustit nový dlouhodobý projekt a zároveň pokračovat v aktivitách tradičních pro APERIO.

Organizačně a finančně APERIO prošlo zatěžkávací zkouškou, výsledkem které byly změny ve vnitřní struktuře sdružení a redukce nákladů i některých činností sdružení. Některé projekty jsme na základě vnitřního konsenzu dočasně pozastavili.

Za úspěch roku 2008 považujeme, že se výše uvedené změny neprojevily na službách, které sdružení poskytuje veřejnosti. Naopak jsme zaznamenali zvýšený zájem o naše služby, a to zejména o internetovou poradnu pro rodiče.

Rád bych poděkoval touto cestou všem donorům a příznivcům organizace za neutuchající podporu, a v neposlední řadě všem zaměstnancům a spolupracovníkům za pracovní nasazení a nadšení.

Štěpán Suchochleb
tajemník Rady sdružení

Praha, 1. 8. 2009

Kdo jsme

Občanské sdružení APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství (dále jen „Aperio“) je nezisková nevládní organizace. Samostatnou činnost začala vyvíjet v březnu 2001, kdy se vzhledem k narůstajícím aktivitám osamostatnila od programu Zdravé rodičovství fungujícího od roku 1999 v rámci programu Muži a ženy z aspektu gender pod Nadací OSF Praha.

V počáteční fázi bylo cílem sdružení propagovat přirozený porod a s ním související zdravotnické reformy v porodnictví České republiky a informovat rodiče o možnosti svobodné volby okolností porodu.

V říjnu 2002 sdružení přeformulovalo své poslání a své působení rozšířilo o další oblast – rovné příležitosti osob pečujících o rodinu a děti a postavení těchto osob ve společnosti.

Poslání

Posláním Aperia je podpora informované volby, osobní zodpovědnosti a aktivního a vnímavého přístupu k rodičovství.

Hlavním cílem je usilování o zlepšení služeb v mateřství a rodičovství a podpora rovného zacházení se ženami a muži v rodině a na pracovním trhu.

Ve své činnosti se zaměřujeme na **dílčí cíle**:

- Podporujeme rozšiřování nabídky kvalitních porodnických služeb se zaměřením na normální porody
- Rozvíjíme přípravu na mateřství a rodičovství pro odbornou i širší veřejnost
- Napomáháme k posílení práv osob pečujících o děti
- Podporujeme aktivní účast rodičů při obhajobě vlastních práv
- Usilujeme o zlepšení podmínek rodičů a rovnoprávné postavení matek a otců na trhu práce
- Usilujeme o zlepšení a rozšíření spektra služeb spojených s péčí o děti
- Napomáháme k rovnocennému zapojení otců i matek do péče dětí a rodinu

K naplnění těchto cílů Aperio

- iniciuje nebo provádí odborné analýzy a výzkumy;
- poskytuje konzultační a poradenské služby a informace;
- pořádá vzdělávací kurzy, diskusní setkání, konference pro odbornou i širokou veřejnost;
- vydává odbornou literaturu, podporuje překlady odborných publikací, zveřejňuje informace v médiích;
- komunikuje se státní správou na celostátní i regionální úrovni, připomínkuje nové legislativní návrhy;
- navazuje kontakty s iniciativami a institucemi s obdobnými cíli v ČR i v zahraničí.

Aktivity v roce 2008

Porodnictví

Elektronická verze **Průvodce porodnicemi** byla dle možností aktualizována. Návštěvnost webové stránky Aperia byla zejména díky Průvodci porodnicemi v roce 2008 průměrně 48 000 návštěv (visits) měsíčně.

Pokračovali jsme v distribuci a prodeji knihy **Porodní příběhy** s podtitulem *Rodíme se jednou*, která vyšla koncem roku 2006. Aktualizovali jsme průběžně informace v oblasti porodnictví na našich webových stránkách tak, aby v maximální možné míře odrážely nové informace z této oblasti a zároveň byly zpracovány uživatelsky srozumitelnou formou.

Projekt „Prolomit vlny – zrovnoprávnění mužů a žen na trhu práce“

Financováno z ESF a státního rozpočtu ČR

Od roku 2005 bylo Aperio zapojeno do rozvojového partnerství Koalice Proequality Iniciativy Equal II, která realizovala projekt zaměřený na zavádění systémových opatření vedoucích k odbourávání stereotypů a k odstranění nerovnosti žen a mužů na trhu práce. Jednotliví koaliční partneři se zaměřili na různé fáze pracovního procesu. Aperio působilo v rámci pracovního programu „zaměstnavatelé“, jehož cílem bylo navrhnout a pilotně odzkoušet metodiku genderového auditu – tj. posouzení používaných postupů z hlediska rovného zacházení s muži a ženami v zaměstnavatelských subjektech.

Výstupem z toho projektu bylo mj. vytvoření sebeevaluačního nástroje pro zaměstnavatele (on-line Test rovných příležitostí), který je umístěn na webových stránkách organizace (www.aperio.cz/zamestnavatele). Byly zde také zveřejněny zkušenosti zaměstnavatelských subjektů s genderovým auditem, včetně přínosů a dopadů pro jejich praxi.

Projekt „Modelový program podpory sladování profesního a rodinného života – kraj Vysočina“ – MOPPS

Financováno z ESF a státního rozpočtu ČR

Aperio participovalo od srpna 2005 jako partner v projektu Equal, který skončil v první polovině roku 2008.

Cílem činnosti naší organizace bylo v rámci projektu zlepšit institucionální služby péče o děti pro zaměstnané rodiče a usnadnit jim tak skloubení několika životních rolí. Projekt probíhal v ČR v kraji Vysočina. Aperio nejdříve zmapovalo v současné době existující služby péče o děti z pohledu nabídky, organizace a legislativního prostředí. Ukázalo se, že nabídka služeb v mnoha místech nepokrývá poptávku a současná organizace mnohdy nevyhovuje potřebám rodičů ani požadavkům zaměstnavatelů. Poté byly zmapovány a popsány vybrané inovativní služby zavedené v některých zemích EU.

V návaznosti na to byl zadán a agenturou DEMA proveden v kraji Vysočina rozsáhlý sociologický průzkum, v němž rodiče projevovali své potřeby a přání ohledně služeb péče o děti. Ze dvanácti zahraničních služeb si nejvíce rodičů vybralo tzv. „celodenní družinu“. Tato služba funguje v Německu a Rakousku a do jisté míry i v ČR (školní družiny a kluby). V nabídce má však rozšířené a kvalitnější služby, než nabízí většina našich institucí. Její hlavní předností je komplexnost, zahrnující kvalitní péči o děti, jejich výchovu a vzdělávání. To vše se děje v návaznosti na aktuální potřeby především pracujících rodičů s dětmi a ve spolupráci s nimi. Díky ní mohou rodiče pracovat na plný úvazek, bez starosti o dítě v době po skončení školního vyučování.

V rámci projektu se Aperio zúčastnilo na přípravě, organizaci a vyhlášení výsledků soutěže „Podnik podporující rodinu“.

5

Časopis Aperio

Sdružení Aperio se i v roce 2008 podílelo na spolupráci při vydávání a distribuci časopisu Aperio (vydavatel Aperio s.r.o.). V roce 2008 sdružení přispělo k vydání dvou dvojčísel (1/2008 téma Četba a 2/2008 téma Sex a rodina). Následně byla spolupráce ukončena.

Poradna a informační servis pro rodiče

Financováno ze státní dotace MPSV v oblasti podpory rodiny pro rok 2008 a z grantu Islandu, Lichtenštejnska a Norska v rámci finančního mechanismu EHP a Norského finančního mechanismu prostřednictvím Nadace rozvoje občanské společnosti a z veřejné sbírky pomocí dárcovských SMS .

Cílem „poradny Aperio“ je poskytovat současným i budoucím rodičům informace a poradenské služby, které pomáhají lépe využívat stávající zákonné možnosti a podporují rovné příležitosti pro ženy a muže v rodině i ve společnosti.

Prostřednictvím internetové poradny na www.aperio.cz/poradna jsme poskytovali bezplatné odborné poradenství v konkrétních případech rodičům z celé ČR. V roce 2008 jsme zodpověděli celkem 3 800 dotazů. Veškeré odpovědi na dotazy jsou na stránkách poradny archivovány v databázi rozčleněné podle tematických kategorií, kde si mohou klienti vyhledávat potřebné informace.

Poradenství bylo zajištěno odborníky a odbornicemi, většinou na rodičovské dovolené, včetně jedné handicapované poradkyně, které díky zapojení do projektu získaly pracovní místo s flexibilním režimem.

V rámci projektu jsme dále připravili a zpracovali praktickou informační brožuru „Nebojujte s úřady 2008“ zahrnující především legislativní, personální a další informace pro budoucí a stávající rodiče (náklad 5 000ks). Brožura byla distribuována bezplatně v rámci celé České republiky.

Rovné zacházení na pracovištích v Praze

Financováno z Evropského sociálního fondu, v rámci Operačního programu Praha - Adaptabilita

V prosinci 2008 započal projekt, jehož cílem je zvýšit počet pracovišť, která v praxi uplatňují principy rovného zacházení se ženami a muži, a tím napomoci diskriminovaným osobám na trhu práce.

Konkrétní cíle projektu jsou:

- poskytnout zaměstnavatelským subjektům informace o přínosech uplatňování principu genderové rovnosti a o konkrétních možnostech jejich uplatnění v praxi
- poskytnout zaměstnavatelům nástroje pro realizaci změn v oblasti uplatňování genderové rovnosti na pracovištích
- odborné poradenství
- poskytnout znevýhodněným osobám na trhu práce informace o jejich právech a možnostech v oblasti rovného zacházení se ženami a muži na trhu práce

K naplnění těchto cílů využijeme mimo jiné i zkušenosti a znalosti z předchozích projektů s tematikou rovného zacházení na trhu práce.

Vzdělávací kurzy pro rodiče

Aperio pořádalo v průběhu roku opakovaně kurzy pro budoucí a stávající rodiče, a to ve vlastních vzdělávacích prostorách.

Typy kurzů:

- Kurz Interaktivní příprava k porodu
- Kurz Praktická předporodní příprava
- Kurz Vědomá příprava na porod a rodičovství
- Kurz kojení, o šestinedělí
- Prožitkový kurz masáží dětí a kojenců
- Kurz vázání šátků
- Kurz Víkendová předporodní příprava. V českém a anglickém jazyce.
- Kurz Péče o miminko

Kurz Moderní plenky
Přednáška Aromaterapie pro ženu a dítě
Kurz Pomůcky a polohy pro normální porod
Promítání filmů o přirozeném porodu
Seminář Práva mužů a žen na mateřské a rodičovské dovolené
Cvičení pro těhotné

V posledním čtvrtletí 2008 kurzy neprobíhaly, a to z důvodu stěhování organizace do nové lokality a vnitřní reorganizace.

Mezinárodní spolupráce

Aperio se i v roce 2008 aktivně zapojilo do mezinárodní spolupráce s oborovými organizacemi a iniciativami. Aperio se podílelo na vytvoření Mezinárodní iniciativy za porodní péči pro matku a dítě, celosvětově známé pod zkratkou anglického názvu IMBCI – The International MotherBaby Childbirth Initiative (www.imbci.org), pod hlavičkou IMBCO (Mezinárodní organizace za porodní péči pro matku a dítě). Iniciativa a organizace byly vytvořeny na základě spolupráce příjemců i poskytovatelů porodnických služeb ve 163 zemích světa a jejím cílem je šířit „10 kroků k optimální porodní péči“ po světě. Aperio je kontaktní organizací pro region Evropy.

7

V průběhu roku 2008 bylo Aperio v kontaktu i s evropskou sítí ENCA (European Network of Childbirth Associations). Rovněž jsme spolupracovali s nezávislým sdružením Lamaze International, které podpořilo naši organizaci pro miniprojekt překladů dokumentů z porodnické oblasti.

Orgány sdružení

Rada sdružení: nejvyšší orgán sdružení, na jehož činnosti se v roce 2008 aktivně podíleli:

Anna Gregorini Soumarová – předsedkyně Rady
Štěpán Suchochleb – tajemník Rady
Markéta Tichá
Adam Navrátil
Lukáš Dostal
Zuzana Ježková
Pavla Dobešová

Revizní orgán: Dana Tesková

Výkonná ředitelka: Olga Gajicová (do 30. 9. 2008)

Zaměstnanci a spolupracovníci sdružení Aperio

Chtěli bychom touto cestou poděkovat všem zaměstnancům a spolupracovníkům, kteří v průběhu roku byli do činnosti sdružení zapojeni. Jejich odhodlanost, nadšení a energie, rovněž i oddanost základnímu poslání organizace zásadním způsobem přispěly k překonání složitého období a nastartování pozitivních změn.

Poděkování za finanční podporu v roce 2008

Evropský sociální fond a státní rozpočet ČR
Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky
Magistrát hl. města Prahy
Fórum dárců a jednotlivci, kteří podpořili Aperio prostřednictvím dárcovské SMS
v rámci povolené veřejné sbírky
Nadace NROS – Finanční mechanismus EHP/Norska
Lamaze International
Jednotlivci – fyzické osoby, kteří finančně podpořili organizaci

Za podporu i pomoc upřímně děkujeme!

Doufáme, že naši organizaci zůstanete nakloněni i v dalším období.

Finanční zpráva za rok 2008

Výkaz zisku a ztráty (v tis. Kč)

| | tis. Kč |
|---|--------------|
| NÁKLADY | |
| <i>Spotřebované nákupy celkem</i> | 118 |
| spotřeba materiálu | 57 |
| spotřeba energie | 62 |
| <i>Služby celkem</i> | 807 |
| oprava a údržba | 1 |
| cestovné | 7 |
| náklady na reprezentaci | 1 |
| ostatní služby | 799 |
| <i>Osobní náklady celkem</i> | 2 927 |
| mzdové náklady | 2 458 |
| zákonné sociální pojištění | 426 |
| ostatní sociální pojištění | 42 |
| zákonné sociální náklady | 1 |
| <i>Ostatní náklady celkem</i> | 78 |
| odpis nedobytné pohledávky | 34 |
| úroky | 6 |
| <i>Jiné ostatní náklady</i> | 38 |
| poskytnuté příspěvky | 2 |
| poskytnuté členské příspěvky | 2 |
| NÁKLADY CELKEM | 3 932 |
| VÝNOSY | |
| <i>Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem</i> | 146 |
| tržby za vlastní výroby | 8 |
| tržby z prodeje služeb | 139 |
| <i>Ostatní výnosy celkem</i> | 108 |
| úroky | 1 |
| kurzové zisky | 66 |
| zúčtování fondů | 3 |
| jiné ostatní výnosy | 39 |
| <i>Přijaté příspěvky celkem</i> | 218 |
| přijaté dary | 206 |
| přijaté členské příspěvky | 12 |
| <i>Provozní dotace celkem</i> | 3 517 |
| provozní dotace | 3 517 |
| VÝNOSY CELKEM | 3 989 |
| VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM | 57 |
| VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ | 57 |

Rozvaha (v tis. Kč)

| | stav k 1.1.08 | stav k 31.12.08 |
|---|------------------|--------------------|
| AKTIVA | | |
| <i>Dlouhodobý majetek celkem, z toho</i> | 200 | 200 |
| <i>Dlouhodobý nehmotný majetek celkem</i> | 93 | 83 |
| drobný dlouhodobý nehmotný majetek | 93 | 83 |
| <i>Drobný dlouhodobý hmotný majetek</i> | 486 | 389 |
| dlouhodobý finanční majetek celkem | 486 | 389 |
| <i>Podíly v ovládaných osobách</i> | 200 | 200 |
| podíl v ovládané osobě | 200 | 200 |
| <i>Oprávký k dlouhodobému majetku celkem</i> | -579 | -472 |
| oprávký k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku | -93 | -83 |
| oprávký k dlouhodobému drobnému hmotnému majetku | -486 | -389 |
| <i>Krátkodobý majetek celkem, z toho</i> | 642 | 1 119 |
| <i>Pohledávky celkem</i> | 546 | -527 |
| odběratelé | 0 | 1 |
| poskytnuté provozní zálohy | 147 | 0 |
| pohledávky za zaměstnanci | 35 | 0 |
| jiné pohledávky | 40 | 2 |
| nároky na dotace a zúčtování | 203 | -530 |
| <i>Krátkodobý finanční majetek celkem</i> | 23 | 1 645 |
| pokladna | 173 | 5 |
| účty v bankách | -150 | 1 640 |
| <i>Jiná aktiva celkem</i> | 73 | 1 |
| náklady příštích období | 22 | 1 |
| příjmy příštích období | 51 | 0 |
| <i>AKTIVA CELKEM</i> | 842 | 1 319 |
| PASIVA | | |
| <i>Vlastní zdroje</i> | -434 | -377 |
| Vlastní jmění | -59 | 0 |
| Účet výsledku hospodaření | 0 | 57 |
| Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení | -375 | 0 |
| Nerozdělený zisk/ztráta minulých let | 0 | -434 |
| <i>Cizí zdroje</i> | 1276 | 1696 |
| <i>Krátkodobé závazky</i> | 1130 | 588 |
| dodavatelé | 314 | 62 |
| zaměstnanci | 138 | 66 |
| ostatní závazky vůči zaměstnancům | 0 | 253 |
| závazky ze zdravotního a sociálního pojištění | 77 | -13 |
| ostatní přímé daně | 90 | -6 |
| daň z přidané hodnoty | 15 | 3 |
| jiné závazky | 494 | 223 |
| dohadné účty pasivní | 2 | 0 |

| | | |
|-----------------------------|------------|-------------|
| <i>Jiná pasiva</i> | 146 | 1109 |
| výdaje příštích období | 146 | 0 |
| výnosy příštích období | 0 | 1109 |
| <i>PASIVA CELKEM</i> | 842 | 1319 |

Po datu účetní závěrky nedošlo v organizaci k žádným podstatným událostem ovlivňujícím posouzení finanční a majetkové situace společnosti.

Aktuální kontakty

APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, o.s.
Plzeňská 66, 151 24 Praha 5
IČ 26528215
nejme plátcí DPH (od roku 2009)

Tel: 222 364 083, 739 062 011

Email: aperio@aperio.cz

Webové stránky: www.aperio.cz

Bankovní účet: 300 338 358/0300